

## Familienfreundlichkeit

- flexible und/oder befristete Teilzeitvereinbarungen
- Berücksichtigung schulpflichtiger Kinder bei der Urlaubsplanung
- Kooperation mit umliegenden Einrichtungen/ Kindergärten
- Kinderweihnachtsfeier

## Infrastruktur

- sehr gute Verkehrsanbindung
- direkte Busverbindungen aus der Innenstadt
- Anbindung an die Autobahnen A72/A4 für die Standorte Flemmingstraße/Küchwald
- Parkmöglichkeiten auf dem Gelände der Klinikum Chemnitz gGmbH

Als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter der Cc Klinik-Verwaltungsgesellschaft Chemnitz mbH profitieren Sie zudem von folgenden Vorteilen im Konzernverbund Klinikum Chemnitz:

### Maximalversorger

- verschiedene Fachgebiete (27 Kliniken/Institute)
- umfangreiches medizinisches Spektrum
- moderne Medizin mit kontinuierlicher Weiterentwicklung

### hervorragende Entwicklungsmöglichkeiten

- bereichs-/standortweise und klinikumweit
- interne Stellenausschreibungen

### Medizinische Fach- und Patientenbibliothek

Standort Küchwald, kostenlose Nutzung von CNE (Certified Nursing Education)



**Cc Klinik-  
Verwaltungsgesellschaft**  
Chemnitz mbH

Ein Unternehmen der  
Klinikum Chemnitz gGmbH

### Postanschrift

Cc Klinik-Verwaltungsgesellschaft  
Chemnitz mbH  
Flemmingstraße 2  
09116 Chemnitz

### Personalwesen

Personalleiterin  
**Monique Georgi**  
Telefon 0371 333-33576  
E-Mail [mo.georgi@skc.de](mailto:mo.georgi@skc.de)

[WWW.KLINIK-VERWALTUNG-CHEMNITZ.DE](http://WWW.KLINIK-VERWALTUNG-CHEMNITZ.DE)

Produktion: Konzernkommunikation & Marketing - 08/2022

## Information für neue Mitarbeiter



**BESTE BEDINGUNGEN  
IM KONZERNVERBUND  
KLINIKUM CHEMNITZ**



**Cc Klinik-  
Verwaltungsgesellschaft**  
Chemnitz mbH

Ein Unternehmen der  
Klinikum Chemnitz gGmbH

Sehr geehrte Kolleginnen und Kollegen,

als Krankenhaus der Maximalversorgung bietet das Klinikum Chemnitz in nahezu allen Fachrichtungen medizinische Versorgung auf höchstem Niveau. Hightech-Medizin und Experten-Wissen kommen hier jedem Patienten zugute. Wir sind rund um die Uhr für die Gesundheit der Menschen in der Region da.

Möglich wird dies durch Mitarbeiter, die sich mit ihrem Wissen und ihrer Ausbildung, ihren Fähigkeiten und ihrer Leidenschaft täglich zum Wohl der Patienten engagieren. Als Arbeitgeber wissen wir diesen unermüdlichen Einsatz zu schätzen und bieten deshalb unseren Mitarbeitern ein umfassendes Paket an Leistungen und Zuwendungen – angefangen von einem leistungsgerechten Entgelt bis hin zu betrieblicher Gesundheitsförderung und familienfreundlichen Regelungen und Angeboten.

Mitarbeiter im Klinikum Chemnitz zu sein – ganz gleich, ob im ärztlichen Dienst, in der Pflege, im Funktionsdienst oder im Bereich Verwaltung – bedeutet, einen sicheren und erfüllenden Arbeitsplatz zu haben und dabei von vielen Sonderleistungen über das monatliche Entgelt hinaus zu profitieren. Sie sind Teil eines großen Teams, das sich jeden Tag mit ganzer Kraft für die Gesundheit der uns anvertrauten Menschen einsetzt.

Ihre Geschäftsführung

## Leistungsspektrum

- Patientenaufnahme und -verwaltung
- Klinische Kodierer
- Zentraler Sozialdienst
- Rechnungswesen und Controlling
- übergreifende administrative Tätigkeiten

## Rahmenbedingungen

- flexible Arbeitszeiten durch Gleitzeitregelung
- leistungsgerechte Vergütung durch individuelle Vereinbarung

## Betriebliche Altersvorsorge

DUK/USK Sachsen

- **arbeitgeberfinanzierte Altersvorsorge**
  - 1000 Euro Zusage pro Beschäftigungsjahr bei Vollbeschäftigung (anteilig bei Teilzeitbeschäftigung)
  - inklusive Berufsunfähigkeitsabsicherung
  - keine Kosten/Anteile für Arbeitnehmer
  - bei unbefristetem Arbeitsverhältnis
  - bei Entfristung: rückwirkend ab Eintritt/Beginn des befristeten Arbeitsverhältnisses
- **arbeitnehmerfinanzierte Altersvorsorge als Entgeltumwandlung**

## Vergünstigungen

- kostengünstiger Kauf ausgewählter Medikamente in der Zentralapotheke des Klinikums Chemnitz
- Mitarbeiterangebote (corporate benefits)
- Jobticket (stark vergünstigte Nutzung der Öffentlichen Verkehrsmittel in/um Chemnitz)

## Urlaub

1. – 5. Beschäftigungsjahr	27 Arbeitstage
ab 6. Beschäftigungsjahr	30 Arbeitstage
24.12.	arbeitsfrei
31.12.	arbeitsfrei

## Betriebliche Gesundheitsförderung

- jährliches Gesundheitsbudget für Präventionsmaßnahmen
- Prävention am Arbeitsplatz (regelmäßige Arbeitsplatzanalysen mit individueller Beratung, moderne Arbeits-/Hilfsmittel)
- vielfältige Angebote der standortansässigen Physiotherapien
- Arbeitgeberbeitrag im sportIF – Medizinisches Training am Klinikum Chemnitz
- betriebsärztlicher Dienst vor Ort (Beratung, jährliche Grippeimpfung)
- Teilnahme an externen Sportveranstaltungen (wie Chemnitzer Firmenlauf, Hospiz-Spendenlauf)

## Qualifizierung

- Weiterbildungsmöglichkeiten in Abstimmung und häufig mit Kostenbeteiligung durch den Arbeitgeber
- umfangreiches Angebot an Inhouse-Schulungen im Bildungszentrum des Klinikums Chemnitz